

*Association d'éducation permanente
reconnue par la Fédération Wallonie-Bruxelles*

Engagement d'un(e) formateur(trice)-permanent(e)
(Contrat à durée indéterminée – APE - Temps plein)

Remise des candidatures pour le vendredi 22 mars 2023
Engagement au 15 mai 2023 (négociable)

Le Centre de Formation Cardijn est une association d'éducation permanente, reconnue par la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Y sont développées des formations pour des adultes issus ou solidaires des classes populaires, dans le monde du travail, les quartiers, les villages, les associations ou les cités. Ces différentes formations proposent de poser la question de sens face aux réalités de la vie et de réfléchir au « comment vivre ensemble » de manière citoyenne, dans une société plus démocratique et plus solidaire. Chaque année s'organisent des week-ends et journées de formation ainsi que plusieurs dizaines de groupes de formation en Wallonie et à Bruxelles. Le Cefoc publie également des textes d'analyse et des études sur des questions de sens et de société.

1. Description de la fonction

- Participer au développement et à la coordination des activités du Cefoc et de son réseau sur un axe entre Charleroi et le Nord de la province de Namur.
- Créer et animer des groupes de formation d'adultes selon la méthode du Cefoc (appropriative), en milieux populaires, sur un axe entre Charleroi et le Nord de la province de Namur.
- Participer à l'équipe des formateurs en charge du suivi de la politique de développement du Cefoc et de l'organisation du travail. Les réunions se tiennent généralement en journée à Namur.
- Contribuer à des travaux d'écriture sur des questions en lien avec le travail de formation, rédiger des documents tels que rapports, notes de travail, articles pour la revue *Atout sens*.
- Participer à des week-ends ou journées de formation ou de travail, à divers groupes de travail et de recherche ainsi qu'à leur préparation ; aux réunions d'animateurs et à des rencontres de réflexivité.
- Poursuivre sa propre formation en vue de développer un intérêt et des compétences utiles pour ce travail (dans des domaines tels que les enjeux socio-économiques ou la communication par exemple).

2. Compétences et qualification

- Pouvoir travailler seul.e, de façon autonome, et en équipe, y compris avec des volontaires.
- Etre capable de nouer des relations de formation et de travail avec des personnes issues des classes populaires, dans le cadre d'une démarche d'éducation permanente.
- Etre capable de former et d'animer des groupes de formation selon une méthode appropriative, c'est-à-dire en partant des expériences vécues et des questions exprimées par les participant.e.s.
- Etre capable de se situer dans des relations institutionnelles avec l'extérieur.
- Etre capable de développer des partenariats et de travailler en collaboration.
- Utiliser aisément les techniques de communication, particulièrement l'outil informatique.
- Avoir le sens de l'organisation et de la gestion de projets.

Sont considérés comme atouts importants:

- De bonnes compétences et expériences d'animation et de formation.
- Des compétences de base et une capacité d'analyse dans un ou plusieurs domaines des sciences humaines tels que, entre autres, la psychologie, la sociologie, la philosophie, la théologie, l'économie.
- Des capacités rédactionnelles.
- De bonnes capacités de communication en public.
- Une bonne connaissance du tissu associatif sur une zone se situant entre Charleroi et le nord de la province de Namur et, plus particulièrement, des lieux susceptibles de travailler en réseau avec le Cefoc.

4. Eléments du profil

- Aptitude à gérer ses relations de formateur.trice avec les personnes adultes en formation et les collègues (prise de distance).
- Disponible à travailler les questions de sens qui traversent notre société, en s'appuyant sur l'apport des sciences humaines et sur celui des convictions religieuses et philosophiques.
- Disposer d'une expérience utile, en particulier dans la formation, l'éducation permanente, le monde associatif.
- Habiter la zone se situant entre Charleroi et le nord de la province de Namur, ou dans les environs.
- Disposer d'une voiture (ou être dans les conditions pour utiliser un véhicule partagé de type Cambio).
- Etre prêt.e à travailler en soirées et le WE.

6. Conditions

- Contrat à durée indéterminée temps plein à horaire variable (37 heures/semaine).
- Être inscrit.e comme demandeur/euse d'emploi inoccupé.e la veille du début du contrat (condition APE).
- Barème 4.2 de la CP 329 .02, avec une reprise d'ancienneté possible plafonnée à 8 années.
- 13^{ème} mois.
- Chèques-repas : 4,89 € nets par jour de travail.
- Frais de déplacement remboursés.
- Indemnités pour le travail à domicile : 80.88 €/mois

Voir aussi le site internet : www.cefoc.be